

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Восточно-Сибирский государственный университет
технологий и управления»
ФГБОУ ВПО «ВСГУТУ»

Эколого-гуманитарный факультет
Кафедра социологии и политологии



УТВЕРЖДАЮ
Проректор по научной работе
И.Г.Сизов

«*март*» 2014

ПРОГРАММА
вступительных испытаний
по специальной дисциплине, соответствующей профилю
направления по программе подготовки
научно-педагогических кадров в аспирантуре
39.06.01 Социологические науки

Программа обсуждена на
заседании кафедры социологии и
политологии
«28» февраля 2014г., протокол №8

Зав. кафедрой СИП
Очирова Очирова О.А.

Улан-Удэ, 2014

Составители программы:
социологических наук, профессор

Очирова О.А., доктор

Программа утверждена на заседании ученого совета Эколого-гуманитарного факультета
Протокол № 7 от 15.03 2014г.

/Декан Эколого-гуманитарного факультета

« 15 » марта 2014г.

Ангаева Ангаева С.П.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Программа вступительного экзамена по специальной дисциплине, соответствующей профилям направления по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре 39.06.01 – Социологические науки составлена в соответствии с:

- 1) Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. №273-ФЗ;
- 2) Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре);
- 3) письмом Минобрнауки РФ от 06.11.2013 г. АК-2589/05 «О таблице соответствия»;
- 4) Уставом Восточно-Сибирского государственного университета технологий и управления в редакции 2014 г.;
- 5) Положением «Проектирование внутривузовской нормативной документации». Управление документацией» (рег. № П.473.1210.05.4.01-2005).

ВВЕДЕНИЕ

При поступлении в аспирантуру (очную и заочную) претенденты должны иметь высшее профессиональное образование. Лица, имеющие высшее профессиональное образование (специалитет, магистратура), принимаются в аспирантуру по результатам вступительных экзаменов на конкурсной основе.

Данная программа вступительных экзаменов в аспирантуру по направлению 39.06.01 Социологические науки разработана в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом. Она включает в себя содержание и перечень вопросов к вступительному экзамену по профилю «Социология управления», перечень основных литературных источников по указанной дисциплине, а также требования к реферату.

Программа предусматривает контроль теоретической подготовки поступающих в аспирантуру с целью выявления их готовности к дальнейшей научной работе в данной отрасли социологического знания.

ПРОГРАММА
вступительных испытаний по специальной дисциплине,
соответствующей профилю – Социология управления

Тема 1. Социология управления как специальная отрасль
социологического знания

Объект, предмет социологии управления. Понятие субъекта управления (управляющей подсистемы) и объекта управления (управляемой подсистемой). Сущность и содержание понятия социальный «менеджмент». Менеджмент как а) наука управления; б) искусство управления; в) процесс; г) функции управления; д) люди, управляющие организацией; е) органы или аппарат управления. Функции менеджмента (планирование, организация, координирование, контроль, мотивирование и т. д. Социально-экономические условия возникновения теории управления. Фабричная система организации труда. Преднаучная стадия теории управления (А.Смит, Ч.Баббедж, Дж.Милл, Д.Мак Каллум). Предпосылки появления теории научного управления. Школа научного управления. (Ф.У.Тейлор, Ф. и Л. Гилберты, Г.Грант). «Тейлоризм».(А.Файоль, Д.Марч, Г.Саймон) Структура управления. Теоретические обоснования школы научного управления. (М.Вебер – теория социального действия, бюрократия как идеальная и наиболее эффективная система управления) Теория человеческих отношений. Значение человеческого фактора в организации. Формирование школы человеческих отношений. (Э. Мэйо, У.Мур, Ф. Ротлисбергер). Хотторнский эксперимент. Разработка психологического подхода. (У.Френч, Ч.Белл, А.Маслоу, Ф. Херцберг, В.Врум, К.Арджинс, У.Беннис) Системный подход. Основы общей теории систем. Предпосылки возникновения системного подхода (Г.Спенсер). Создание общей теории систем (А.А.Богданов, Л.фон Берталанфи). Системный подход в управлении (Дж.Миллер). Структурно-функциональный подход (Э.Дюркгейм, Б.Малиновский, А.Радклиф-Браун, Д.Истон) Ситуационный подход. Эмпирическая школа управления (П.Друкер, А.Чандлер, Р.Дэйвис). Создание ситуационной теории (Т.Бернс, Г.Сталкер). Современная идея управления в рамках ситуационного подхода (П.Лоуренс, Дж.Лорш, П.Лроранж, М.Мортон) .

Тема 2. Организация как объект социального управления

Понятие социальной организации. Общие характеристики организации. Формальные и неформальные организации. Место организации в системе общественного разделения труда. Социальная организация трудовых коллективов. Внутренняя среда организации. Внутренние переменные. Социальная структура организации. Виды формальных структур организации. Линейные структуры. Функциональные структуры. Линейно-

функциональные структуры. Гибкие структуры. Свободные структуры. Разнообразие организационных целей. Значение целей в деятельности организаций. Функции целей организаций. Типы целей в организации. Классификация целей организации. Построение дерева целей. Внешняя среда организации. Взаимосвязанность факторов, сложность, подвижность внешней среды. Факторы среды прямого воздействия. Косвенное воздействие. Международное окружение организации. Построение организаций. Выбор и проектирование организационной структуры. Организационные технологии. Персонал организаций.

Тема 3. Управленческий труд

Предмет и средства управленческого труда. Специфика и цель управленческого труда. Характеристика управленческого труда (умственный, косвенно производительный, работа с людьми и т. д.). Классификация управленческих работников. Виды разделения управленческого труда (функциональное, иерархическое, должностное, квалификационное, профессиональное, технологическое). Руководитель (менеджер), специалисты и служащие — специфика деятельности и затраты рабочего времени. Руководители низового, среднего и высшего звена — функции деятельности на всех уровнях, место в системе управления организацией. Основные задачи управляющего. Планирование, организовывание, координирование, мотивирование, контроль как функции руководителя.

Тема 4. Руководство и лидерство

Групповая динамика. Формальные и неформальные группы, характеристики и развитие неформальных организаций. Управление неформальной организацией. Социальные факторы, влияющие на работу групп, типы поведения в группах. Руководство, власть и личное влияние. Лидерство в управлении. Формы власти и влияния. Убеждение и участие. Баланс власти. Практическое использование влияния. Социальные аспекты власти. Теории лидерства. Три подхода к определению значимых факторов эффективного лидерства. Стиль руководства предприятием. Адаптивный стиль — стиль, ориентированный на реальность. Воздействие изменчивости внешней среды на стиль и методы руководства.

Тема 5. Управление конфликтами, изменениями и стрессами

Конфликт в организации. Функциональный и дисфункциональный конфликт. Типы конфликта. Причины конфликта, модель процесса конфликта. Структурные методы управления конфликтной ситуацией. Межличностные стили разрешения конфликтов.

Тема 6. Управление социальным развитием предприятия

Планирование социального развития предприятия. Организация планомерного воздействия социальных факторов на развитие предприятий. План социального развития предприятия. Прикладные социологические исследования в системе управления социальным развитием предприятия.

Тема 7. Целеполагание и стратегическое управление

Планирование. Сущность стратегического планирования. Выбор целей организации, характеристики целей. Управление реализацией, контроль и оценка стратегического плана. Организация взаимодействия. Взаимоотношения полномочий. Делегирование и ответственность. Организационные полномочия. Линейные и аппаратные полномочия. Пределы полномочий, полномочия и власть. Эволюция понятия «мотивация». Содержательные и процессуальные теории мотивации. Мотивация и компенсация. Контроль. Предварительный, текущий и заключительный контроль. Процедура контроля. Характеристики эффективного контроля.

Тема 8. Социальное прогнозирование

Определение прогнозирования как вида социологических исследований. Уровни прогнозирования. Сущность и логическая структура прогноза. Специфика социального прогноза. Предмет социального прогнозирования. Объекты социологического прогнозирования (цивилизация, общество, группа). Классификация социальных прогнозов. Категориальный аппарат социального прогнозирования и его функции. Роль социального прогнозирования в управлении. Прогноз и план. Значение социального прогнозирования для преобразования социальной практики. Прогнозирование и футурология: общее и различия. Классификация футурологических теорий. Организация прогностических исследований в нашей стране и за рубежом. Принципы диалектики и принципы прогнозирования. Категории общественной прогностики как логическая форма принципов социального прогнозирования. Функции категориального аппарата прогностики.

Тема 9. Социальное проектирование

Определение понятия «социальное проектирование» и близких к нему понятий, дефиниции проектирования. Представления о направленности социальных процессов. Социальное проектирование и технологии реализации проектов. Конструирование, реконструирование и деконструирование. Системные основания проектирования. Субъект и объект социального проектирования. Методики социального проектирования. Методика матрицы идей. Методика вживания в роль. Метод

аналогии. Метод ассоциации. Методика мозгового штурма. Метод синектики. Условия проектной деятельности. Цели и задачи социального проектирования. Этапы проектирования. Социометрия социального прогноза. Социальное конструирование. Социальная инженерия. Методология социального проектирования. Предмет и объект социального проектирования. Структура объекта социального проектирования и основные категории теории. Систематические параметры социального проектирования.

Тема 10. Социальное программирование

Понятие, общая характеристика сущности, содержания и форм реализации социального программирования. Программирование как метод прикладной социологии. Фундаментальные социологические исследования - теоретическая база социального программирования. Социальные проблемы: понятие, классификация. Воспроизводство социальных проблем. Программирование в системе социального управления. Отражение социальных целей в управлении. Понятие целевого управления. Целевое решение. Механизмы принятия и реализации целевых решений в управлении. Программирование как способ реализации социальных целей посредством управления. Место программирования в системе методов социального управления. Соотношение планирования, программирования, проектирования и прогнозирования. Субъекты и объекты социального программирования.

ВОПРОСЫ

к вступительному экзамену в аспирантуру по специальности 22.00.08 - Социология управления

1. Предмет социологии как науки и ее место в системе научного знания; теоретико-методологические основы социологии.
2. Система явлений и процессов, образующие социальную сферу общественной жизни.
3. Социальные общности и социальная структура общества,
4. Социальные институты и социальные организации.
5. Механизм взаимосвязи общества и личности (социальный контроль, социальная защита, социальная помощь, дисциплина и активность личности).
6. Социальное действие и социальное поведение.
7. Социальные системы.
8. Общественное мнение и его роль в развитии социальных процессов,
9. Культура как система упорядочения и регулирования социальных процессов.
10. Содержание и общие цели социального управления.
11. Роль и задачи различных государственных, общественных и хозяйственных организаций и органов в управлении социальными процессами.

12. Демократизация политической системы, борьба с бюрократизмом как создание необходимых политических условий эффективного решения социальных проблем, проведение социальной политики.
13. Специфика реализации общих функций управления, принятие и выполнение решений в социальной сфере.
14. Специальные (конкретные) функции социального управления.
15. Субъект социального управления.
16. Модели социального управления: субординация, реординация и координация в государственных и муниципальных органах власти и на предприятии.
17. Определение организационной культуры и ее социальные характеристики.
18. Функции организационной культуры.
19. Социологические исследования как источник информации для познания социальных явлений и социального управления.
20. Этапы проведения социологического исследования.
21. Выборка в социологическом исследовании.
22. Изучение документов и наблюдение как методы получения социологической информации.
23. Опрос как метод получения социологической информации, виды опроса и организация его проведения.
24. Социометрия как метод исследования, его использование в социальном управлении.
25. Экспертный опрос как метод получения социологической информации, его использование в социальном управлении.

3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕФЕРАТУ

Цель вступительного реферата - показать, что поступающий в аспирантуру имеет необходимые теоретические и практические знания по выбранному направлению своей научной деятельности.

При выборе темы реферата необходимо исходить, прежде всего, из ее актуальности, а также собственных научных интересов по выбранной для обучения в аспирантуре специальности. Реферат должен носить характер творческой самостоятельной научно-исследовательской работы.

Поступающий в аспирантуру выбирает тему своего реферата, руководствуясь разделами данной программы по профилю «Социология управления»

Структура реферата:

- титульный лист;
- содержание;
- введение;
- 2-3 раздела с анализом материала;
- заключение с выводами;

- список использованной литературы.

Примерные темы рефератов по социологии управления

1. Веберовская концепция бюрократии и бюрократия в современном обществе.
2. Критика жесткой иерархии и формализации производственных процессов в доктрине «человеческих отношений».
3. Концепция производственной демократии.
4. Возможность и пределы управления мотивацией человека в организации.
5. Структурные и мировоззренческие аспекты лидерства.
6. Организационное управленческое решение: сущность, разновидности, качество.
7. Рациональный и интуитивный подходы к выработке управленческого решения.
8. Понятия жизненного цикла инновации и инновационного процесса.
9. Долгосрочные и среднесрочные, реальные и финансовые разновидности инвестиций.
10. Понятие и основные этапы осуществления инновационного проекта.
11. Риск и неопределенность при оценке инвестиционных проектов.
12. Разновидности коммуникаций в организации.
13. Надежность и актуальность управленческой информации.
14. Семантические трудности современного менеджмента.
15. Роль слухов в современной организации.
16. Проблема невербальной коммуникации в современной организации.
17. Теоретические подходы к управлению трудовыми ресурсами фирмы. Планирование персонала: сущность и методы.
18. Работа организации на рынке трудовых ресурсов.
19. Специфика рекламы и паблик релейшенз как методов набора персонала. Оценка трудовой деятельности.
20. Управление карьерой работников в организации.
21. Технократизм и формализм организационной управленческой структуры.
22. Кризисы и стагнация организаций.
23. Рост численности организации и проблемы группового контроля и координации.
24. Проблема процесса управления изменениями в организации.
25. Социология власти и авторитета в организации.
26. Механизмы реализации власти в организации.
27. Контроль и властные отношения в компании.
28. Процессы и механизмы сплочения коллектива.
29. Конфликт в организации как социально – психологический процесс: фазы и механизмы протекания.
30. Конкуренция и соревнование как потенциальные источники конфликта.
31. Разрешение конфликта: стратегии, способы и приемы.
32. Категория организации в институциональной экономической теории.

33. Зависимость внутриорганизационных процессов от состояния внешней среды.
34. Ограничения нормативного подхода в исследовании организаций и управленческом консультировании.
35. Социология организаций как “синтетическая” наука.
36. Организационная проблематика в работах классиков социологии.
37. Вклад общей теории систем и кибернетики в развитие социологии организаций.
38. Система государственного управления.
39. Принципы формирования системы органов государственного управления.
40. Социальная структура общества, групповые интересы и их отражение в системе государственного управления.
41. Структура расходов бюджета субъекта федерации.
42. Основные черты местного самоуправления.
43. Система местного самоуправления в России: исторический аспект.
44. Правовые гарантии защиты прав населения в органах местного самоуправления.
45. Масштабы, динамика и воздействие государства на экономические процессы.
46. Государственное регулирование, его инструменты.
47. Государственное управление коммерческими и некоммерческими организациями.
48. Проблемы управления государственной собственностью, финансами.
49. Система государственного управления социальной сферой.
50. Общественные расходы, их основные направления и цели.
51. Индекс развития человеческого потенциала.
52. Особенности формирования среднего класса в условиях кризисных явлений.
53. Государственное регулирование рынка труда.
54. Основные направления деятельности государства по обеспечению национальной безопасности.
55. Технологии диагностики прогнозирования и разрешения конфликтов.
56. Классификация угроз экономической безопасности, их индикативные показатели, основные пороговые значения.
57. Роль государства в обеспечении информационной безопасности.
58. Методологические принципы социального прогнозирования и проектирования.
59. Зарождение и развитие концепций планирования развития общества
60. Социология управления в условиях постмодерна и информационного общества.

4. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА.

Основная и дополнительная:

1. Адамьянц Т.З. Социологическая диагностика // Тезаурус социологии. Кн. 2. Методология и методы социологических исследований: темат. слов.-справ. / под ред. Ж.Т. Тощенко. — М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2013. — С. 230-233.
2. Адорно Т. Введение в социологию. М, Праксис, 2010.
3. Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами. - СПб.: Питер, 2009.
4. Атаманчук Н.В. Сущность государственной службы: история, теория, закон, практика: Монография. – М., 2008. – 312с.
5. Будаева Д.Ц.-Д.Влияние социально-экономических факторов на демографическое развитие региона : монография / Д. Ц. Будаева ; Бурят. гос. с.-х. акад. им. В. Р. Филиппова. - Улан-Удэ : Издательство БГСХА им. В. Р. Филиппова, 2012. - 114 с.
6. Валлерстайн И. Исторический капитализм. Капиталистическая цивилизация. М, ТНИ КМК, 2008.
7. Валлерстайн И. После либерализма. М, Едиториал УРСС, 2003.
8. Вебер М. Избранные произведения. М: Прогресс, 1990 (часть 2, с. 345-643).
9. Вебер М. Протестантская этика и дух капитализма. Ивано-Франковск, Ист-Вью, 2002.
10. Генкин Б.М. Экономика и социология труда [Текст] : учеб. для экон. спец. вузов / Б.М. Генкин. - 7-е изд., доп. - М. : НОРМА, 2007. - 447 с.
11. Гидденс Э. Социология. Изд 2-е. М, УРСС, 2005.
12. Гидденс Э. Устройство общества: Очерк теории структуризации. М, Академический проект, 2005.
13. Граждан В.Д. Социология управления: Учебник. - М: Кнорус, 2009.- 512с.
14. Давыдов а.А. Социология управления и системная социология: сравнительный анализ// Официальный сайт ИС РАН. - 2008. URL:<http://www.isras.ru/publ.html?id=1126>
15. Дагбаева С.Д. Качество жизни населения: технологии анализа и управления [Текст] : [Монография] / С. Д.-Н. Дагбаева ; Вост.-Сиб. гос. технол. ун-т. - Улан-Удэ : [б. и.], 2011.
16. Дафт Р.Л. Теория организации: Перевод с английского, ЮНИТИ. 2006.
17. Девятко И.Ф. Методы социологического исследования. М., КДУ, 2009.
18. Добренков В.И., Кравченко А.И. Методология и методика социологического исследования. М., Академ. Проект, 2009.
19. Дюркгейм Э. О разделении общественного труда. М., Канон, 1996.
20. Дюркгейм Э. Социология. Её предмет, метод, предназначение. М., Канон +, 2006.
21. Жовтун Д.Т. Современная политическая социология: Учебное пособие. – М, 2009. – 194с.

- 22.Зборовский Г.Е. Социология управления [Текст] : учеб. пособие для гуманитар. спец. вузов / Г.Е. Зборовский, Н.Б. Костина. - М. : Гардарики, 2008. - 270 с.
- 23.Здравомыслов А.Г. Социология: теория, история, практика. М., Наука, 2008.
- 24.Зиммель Г. Избранные работы. М, Ника-Центр, 2006.
- 25.Ильшев А.В. Японская государственная служба: монография. – М, 2009. – 214с.
- 26.Каннингэм С., Портер А.Сетевые средства связи: 12 способов изменить нашу жизнь //Мир нашего завтра: Антология современной классической прогностики. – М.: Эксмо, 2003 – 512с.
- 27.Киреева Е.Ю. Муниципальная служба: проблемы теории и практики: Монография. – М, 2008. – 210с.
- 28.Кравченко А.И., Тюрина И.О. Социология управления. - М.: Академический Проект, 2008. - 983 с.
- 29.Ксенофонтова Х.З. Социология управления [Текст] : учеб. пособие для вузов, по спец. "Менеджмент орг." / Х. З. Ксенофонтова. - М. : КНОРУС, 2010. - 288с.
- 30.Магомедов К.О. Социология государственной службы. – М.: РАГС,2010. – 346с.
- 31.Мертон Р. Социальная структура и аномия. Социс, 1992, №№ 2-4.
- 32.Методические указания для выполнения контрольных работ по дисциплине "Экономика и социология труда" для студентов специальности 08.05.02 "Экономика и управление на предприятии (по отраслям)" [Текст] : учебное пособие / ВСГТУ ; Сост. А.А. Унгаев. - Улан-Удэ : Издательство ВСГТУ, 2008. - 14 с.
- 33.Мишин В.М. Исследование систем управления [Текст] : учеб. для вузов по спец. "Менеджмент орг." / В.М. Мишин. - 2-е изд. - М. : ЮНИТИ, 2010. - 527с.
- 34.Москвичев Л.Н. Общественное развитие и социальное управление (Социально-философские концепции: классические, неклассические и современные): учебное пособие. – М, 2009. – 348с.
- 35.Нечипоренко В.С. Теория и организация государственной службы: Курс лекций. – М, 2009. – 330с.
- 36.Ноэль-Нойман Э., Петерсен Т. ВСЕ, но не каждый. Введение в методы демоскопии. М., МГУКИ, 2007.
- 37.Парсонс Т. О структуре социального действия - М.: Академический Проект, 2000. Общая социология / Под ред. А.Г. Эфендиева. М.: ИНФРА-М, 2007.
- 38.Парсонс Т. Система современных обществ. М.: АСПЕКТ ПРЕСС, 1998.
- 39.Роббинз С.П. Основы организационного поведения. М.: Вильямс, 2006.
- 40.Рождественский А.Н. Анализ данных в социологических и маркетинговых исследованиях с помощью статист. пакета SPSS 14.0. СПб., Интерсоцис, 2008.
- 41.Сорокин П.А. Система социологии. М., Астрель, 2008.

42. Сорокин П.А. Социология революции. М., Росспэн, 2010.
43. Социология : Учебное пособие для аспирантов, студентов вузов и учреждений среднего профессионального образования / [Авт. коллектив: Ц. Ц. Чойропов и др.] ; Вост.-Сиб. гос. ун-т технологий и упр. - Улан-Удэ : Издательство ВСГУТУ, 2012. – 19с.
44. Социология управления : учебно-методическое пособие для студентов специальности 080504.65 "Государственное и муниципальное управление" очной и заочной форм обучения / Бурят. гос. с.-х. акад. им. В. Р. Филиппова ; сост.: Д. Б.-Ц. Бадмаева, Д. Н. Аюшеев. - Улан-Удэ : Издательство БГСХА им. В. Р. Филиппова, 2010. - 240 с.
45. Тавокин Е.П., Турчинов А.И. Основы социологии управления (для государственных служащих): Учебное пособие. – М., 2009. – 260с.
46. Тихонов А.В. Социология управления. Теоретические основы / изд. 2-е, доп. И перераб. / А.В. Тихонов. М.: «Канон+», РООИ «Реабилитация», 2009.- 472с.
47. Тихонов А.В. Социология управления. Теоретические основы. – М.: Канон+; Реабилитация, 2009. – 472с.
48. Тихонов А.В., Шилова В.А., Акимкин Е.М. Социология управления: стратегии, процедуры и результаты исследований / Редколлегия: А.В. Тихонов (отв. ред.) и др. — М: «Канон«1»» РООИ «Реабилитация», 2010. — 607 с.
49. Толстова Ю.Н. Математико-статистические модели в социологии. М., ГУ ВШЭ, 2008.
50. Торукало В.П. Государственное управление в условиях социальной трансформации российского общества: Учебно-методическое пособие. – М., 2009.
51. Тощенко Ж.Т. Социология управления. Учебник. – М.: Центр социального прогнозирования и маркетинга, 2011. – 300 с.
52. Харченко К.В. Социология управления: от теории к технологии: Учебное пособие. – Белгород: Областная типография, 2008. – 160с.
53. Чойропов Ц.Ц. Социальные аспекты трансформации российского общества: приоритеты и проблемы [Текст] : [Монография] / Ц. Ц. Чойропов ; Вост.-Сиб. гос. ун-т технологий и упр. - Улан-Удэ : ВСГУТУ, 2012. – 199с.
54. Штейнберг И., Шанин Т. Качественные методы. Полевые социологические исследования. СПб., Алетейя, 2009.
55. Щербина В.В. Задачи и методы социальной диагностики коммуникационных процессов в системах управления// Вестник университета (Государственный Университет Управления). 2008. №1(22). С. 114-119.
56. Ядов В.А. Лаборатория социолога: из опыта полевых исследований. Уч. пос. М., ИС РАН, Таус, 2008.
57. Ядов В.А. Современная теоретическая социология как концептуальная база исследования российских трансформаций. Курс лекций. 2-е изд. СПб., Интерсоцис, 2009.

Справочно-словарные издания:

1. Аберкомби Н., Хилл С., Тернер Б.С. Социологический словарь. Казань, 1997.
2. Лоусон, Тони Социология. А-Я [Текст] : слов.-справ. / Т. Лоусон, Д. Гэррод ; Пер. с англ. К.С. Ткаченко. - М. : ФАИР-ПРЕСС, 2000. - 604 с.
3. Социологический энциклопедический словарь: на русском, английском, немецком, французском и чешском языках / Редактор-координатор академик РАН Г.В. Осипов. - М.: Изд-во НОРМА (Издательская группа НОРМА-ИНФРА М), 2000. - 488 с.
4. Кравченко А.И. Краткий социологический словарь. М.:Издательство Проспект, 2009.
5. Тезаурус социологии: тематический словарь-справочник. Под ред. Тощенко Ж.Т. М.: ЮНИТИ, 2009.

Программа составлена с использованием методических материалов, опубликованных на сайтах: http://www.isei-ufa.ru/?part_id=315,435,446,448; <http://www.pandia.ru/803508/>