

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ВОСТОЧНО-СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ТЕХНОЛОГИЙ И УПРАВЛЕНИЯ»
(ВСГУТУ)

ПРОГРАММА

**РАЗВИТИЯ ВОСТОЧНО-СИБИРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА ТЕХНОЛОГИЙ И УПРАВЛЕНИЯ,
ПОДГОТОВЛЕННАЯ КАНДИДАТОМ НА ДОЛЖНОСТЬ РЕКТОРА
Д.Э.Н., ПРОФЕССОРОМ
САКТОВЫМ ВЛАДИМИРОМ ЕВГЕНЬЕВИЧЕМ**

Автор программы: Ректор ВСГУТУ
_____ д.э.н., профессор В.Е.Сактоев

Улан-Удэ 2017

Содержание

Предисловие	3
Миссия и цели развития УНИВЕРСИТЕТА	4
Направления актуализации Стратегии развития Университета	5
1. Усиление роли Университета в социально-экономическом развитии региона	5
2. Формирование вклада Университета в эколого-ориентированную экономику региона	7
3. Развитие связей с работодателями	8
4. Оптимизация и диверсификация направлений подготовки	9
5. Совершенствование профориентационной работы.....	10
6. Совершенствование учебного процесса	11
7. Нарращивание и повышение эффективности использования научного потенциала	12
8. Совершенствование воспитательного процесса и развитие студенческого сообщества	13
9. Формирование профессиональной карьеры выпускника	14
10. Использование потенциала материальной базы университета....	15
11. Укрепление экономической базы университета.....	16
12. Развитие процессов интеграции и глобализации	17
13. Формирование корпоративной политики.....	17
14. Формирование имиджа Университета.....	18
15. Совершенствование организационно-управленческой структуры Университета	19
Основные положения организации проектной деятельности в Университете	20
Заключительные положения	21

ПРЕДИСЛОВИЕ

В настоящее время в Университете действует «Программа стратегического развития Восточно-Сибирского государственного университета технологий и управления на 2016 – 2020 гг.», утвержденная 31 августа 2016 года и содержащая разделы, посвященные стратегическим направлениям развития образовательной, научной и инновационной деятельности, показатели оперативного планирования, сроки, этапы и механизмы реализации, а также мероприятия по ресурсному обеспечению выполнения программы и источники её финансирования.

Принятие Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации в конце 2016 года, придание 2017 году статуса года экологии, запуск национального проекта «Байкал – великое озеро великой страны», а также меры по оптимизации бюджета страны требуют актуализации действующей «Программы стратегического развития Восточно-Сибирского государственного университета технологий и управления на 2016 – 2020 гг.».

В рамках изменившихся условий функционирования действующей Программы считаю необходимым скорректировать её и разработать уточняющую систему прогнозирования, стратегического планирования и управления развитием Университета, основой которой станет не целевое предсказание конкретных значений индикаторов развития, а установление ориентиров по индикаторам развития с соответствующим ресурсным подкреплением в виде инновационных проектов, т.е. перейти к проблемно-ориентированной системе управления развитием Университета на основе проектного менеджмента.

Стратегическая программа развития Университета должна быть направлена на повышение качества подготовки специалистов, разработку и внедрение инновационных технологий в формирующиеся региональные инновационные кластеры и другие сектора экономики.

МИССИЯ И ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА

Миссия Университета: Подготовка высококвалифицированных кадров и внедрение результатов интеллектуальной деятельности для формирования инновационной эколого-ориентированной экономики в регионах Сибири и Дальнего Востока нашей страны.

Цели развития Университета:

- Повышение роли Университета в социально-экономическом развитии региона через интеграцию и трансфер интеллектуального потенциала в реальный сектор экономики.

- Формирование благоприятной учебно-воспитательной среды для студентов Университета, способствующей их вовлечению в процессы получения компетенций и проектирования профессиональной жизненной карьеры.

- Возрождение технической интеллигенции и статуса инженера – организатора производства и бизнеса.

- Эффективное использование и наращивание потенциала Университета.

Для реализации данных целей необходим переход системы управления развитием на проектный проблемно-ориентированный подход. Основные проблемы, стоящие перед Университетом, определяют и направления развития.

НАПРАВЛЕНИЯ АКТУАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА

1. Усиление роли Университета в социально-экономическом развитии региона

Проект 1.1 .Развитие существующих и заключение новых договоров о стратегическом партнерстве с базовыми предприятиями отраслей региона:

- биофармацевтический кластер – участие в формировании и работа в технопарке «Биотехнополис», создание которого в республике инициировано ВСГУТУ совместно с Бурятским научным центром СО РАН на основе собственных университетских патентов в данной области;

- аграрно-пищевой кластер – дальнейшее развитие работ по договорам с ООО «Бурятмяспром», фабрикой «Селенга», ООО «Бурятская мясоперерабатывающая компания», завод «Николаевский», АО «Молоко Бурятии», Бичурский и Мухоршибирский маслозаводы, АО «Бурятхлебпром» и другими предприятиями;

- кластер высокотехнологичного машиностроения и приборостроения – дальнейшее развитие работ по договорам с ОАО «Улан-Удэнский авиационный завод», ОАО «Улан-Удэнское приборостроительное производственное объединение», ООО «Предприятие «Аэротех» в рамках целевого набора для ОПК и деятельности МИПов; договоры с Улан-Удэнским ЛВРЗ ОАО «Желдормаш», ЗАО «Улан-Удэстальмост»и другими предприятиями;

- горно-рудный кластер – активизация работы по договору с МГУ о сотрудничестве кафедр, выпускающих специалистов для отрасли, заключение договоров с АО «Металлы Восточной Сибири», ОАО «Бурятзолото», АО «Забайкальское горнорудное предприятие», ОАО "ТВЭЛ" и другими предприятиями;

- лесопромышленный кластер – дальнейшее развитие работ по договорамс ЗАО «Бурятская лесная компания», ОАО «Селенгинский

целлюлозно-картонный комбинат», ООО «Байкал Нордик», ООО «Форестинвест» и другими предприятиями;

- транспортно-логистический кластер – активизация работ по договорам с ФГУП «Бурятавтодор», Восточно-Сибирская железная дорога - филиал ОАО «Российские железные дороги» и другими предприятиями, занимающимися грузовыми и пассажирскими перевозками,

- строительный кластер – дальнейшее развитие работ по договорам с заводами «Буржелезобетон», «Тимлюйский цементный завод», ассоциацией «Дарханинвестстрой», строительными компаниями «Бест-плюс», «СТАМ» и другими предприятиями,

- энергетический кластер - дальнейшее развитие работ по договорам с Улан-Удэнской ТЭЦ-1, Улан-Удэнской ТЭЦ-2, Тимлюйской ТЭЦ, "Генерация Бурятии"- филиалами ПАО «ТГК-14», ПАО «МРСК Сибири» - «Бурятэнерго», ОАО «Гусиноозерская ГРЭС» - филиал АО "Интер РАО - Электрогенерация" и другими предприятиями;

- кластер легкой промышленности- дальнейшее развитие работ по договорам с ООО «Ажур-Текс», ООО «Эльф», ООО «Производственное объединение «Наран» и другими предприятиями;

- туристско-рекреационный кластер – дальнейшее развитие работ по договорам с ООО «Метрополь-Экспресс», ООО «Жассо-Тур», ООО «Спутник-Бурятия» и другими туроператорами, также крупными предприятиями общественного питания и гостиницами;

- продолжить работу по заключению договоров в других секторах экономики республики, в том числе в социальной сфере.

Содержание договора о стратегическом партнерстве, процедуру заключения и контроль за исполнением осуществить на базе службы проректора по учебной работе. В процедуре заключения и исполнения также участвуют деканы, заведующие выпускающими кафедрами.

Проект 1.2. Создание в университете механизма постоянного мониторинга конкурсов на разработку программ и проектов развития для

всех уровней и субъектов экономики. Мониторинг осуществлять на базе служб проректора научной работе и проректора по экономике.

Проект 1.3. Создание Центра трансфера инновационных производственных технологий, разработанных сотрудниками Университета, в сектора экономики региона. Функции Центра осуществляются на базе службы проректора по научной работе.

Проект 1.4. Формирование ассоциаций профессионально-общественных организаций выпускников для взаимодействия с представителями предприятий и организаций региона. Создание ассоциаций осуществляется на базе службы проректора по социальным вопросам, деканами, заведующими выпускающих кафедр.

2. Формирование вклада Университета в эколого-ориентированную экономику региона

Проект 2.1. Создание в университете Центра экспертизы и сертификации инвестиционных проектов в области экологии. Функции Центра осуществляются на базе службы проректора по научной работе.

Проект 2.2. Формирование эколого-инновационного парка при Университете, ориентированного на создание МИПов и УНПК на базе экологически чистых ресурсов, технологий и оборудования, для выпуска экологически чистой (органичной) продукции. Контроль за формированием и управлением осуществляется на базе службы проректора по научной работе.

Проект 2.3. Формирование Центра экологических компетенций при Университете на базе Факультета экологии, сервиса, технологии и дизайна и Института пищевой инженерии и биотехнологии. Контроль за формированием и управлением осуществляется службой проректора по учебной работе.

Проект 2.4. Организация курсов профессиональной переподготовки и повышения квалификации в области экономики природопользования и экологического менеджмента. Контроль за организацией осуществляется на

базе службы проректора по дополнительному образованию и международным связям и заведующими выпускающих кафедр.

3. Развитие связей с работодателями

Проект 3.1. Разработка единой стратегии взаимодействия институтов и факультетов Университета с работодателями и общеобразовательными организациями. Контроль за формированием, принятием и исполнением стратегии возлагается на ректорат и Координационный Совет по практико-ориентированному обучению.

Проект 3.2. Формирование механизма взаимодействия выпускающих кафедр и работодателей при создании образовательных программ. Разработку и контроль исполнения осуществить на базе службы проректора по учебной работе, при участии деканов, заведующих выпускающими кафедрами и Координационного Совета по практико-ориентированному обучению.

Проект 3.3. Формирование механизма привлечения работодателей к участию в учебном процессе, к совместной научно-производственной деятельности, к обеспечению необходимых условий для организации всех видов практики. Разработку и контроль исполнения осуществить на базе службы проректора по учебной работе, при участии деканов, заведующих выпускающими кафедрами и Координационного Совета по практико-ориентированному обучению.

Проект 3.4. Создание сетевой инфраструктуры базовых кафедр и лабораторий на базе ведущих работодателей, обеспечивающих практико-ориентированность подготовки для снижения времени адаптации обучающегося к условиям реальной производственной деятельности. Создание базовых кафедр и контроль за деятельностью осуществить службой проректора по учебной работе, при участии деканов, заведующих выпускающими кафедрами и Координационного Совета по практико-ориентированному обучению.

Проект 3.5. Развитие процедуры независимой общественно-профессиональной аккредитации образовательных программ университета на соответствие требованиям профессиональных стандартов отраслей различными профессиональными сообществами. Разработку и контроль исполнения осуществить на базе службы проректора по качеству образования и инновационной политике, при участии деканов, заведующих выпускающими кафедрами и Координационного Совета по практико-ориентированному обучению.

4. Оптимизация и диверсификация направлений подготовки

Проект 4.1. Оптимизация перечня образовательных программ с учетом потребностей социально-экономического развития региона и вклада отдельной образовательной программы в успешное развитие системы «университет – регион». Разработку и контроль исполнения осуществить на базе службы проректора по учебной работе.

Проект 4.2. Формирование механизма свободной конкуренции внутри Университета при разработке новых образовательных программ с учетом критериев рентабельности и востребованности образовательной программы, отсутствия ситуации внутренней конкуренции между образовательными программами, наличия обоснованных внешних эффектов от реализации образовательной программы. Разработку и контроль исполнения осуществить на базе службы проректора по качеству образования и инновационной политике.

Проект 4.3. Оптимизация структуры учебного плана образовательной программы, формирование унифицированной структуры учебного плана с обеспечением индивидуальных маршрутов его освоения. Разработку и контроль исполнения осуществить на базе службы проректора по качеству образования и инновационной политике.

Проект 4.4. Разработка программы модернизации технологий и организационных форм реализации образовательных программ на основе

проектного проблемно-ориентированного подхода и взаимодействия с работодателями. Разработку и контроль исполнения осуществить на базе службы проректора по качеству образования и инновационной политике.

Проект 4.5. Внедрение альтернативных технологий организации образовательного процесса на основе проектной деятельности студентов, целеориентированной, в первую очередь, на решение разноплановых задач развития территорий региона. Как ключевое направление, решение этой задачи предполагает создание проектных команд из обучающихся разных направлений подготовки и преподавателей для создания и реализации учебных и реальных проектов, направленных на развитие региона. Разработку и контроль исполнения осуществить на базе служб проректора по качеству образования и инновационной политике, проректора по научной работе и проректора по экономике.

5. Совершенствование профориентационной работы

Проект 5.1. Создание Координационного совета по практико-ориентированному обучению с целью установления долговременного взаимовыгодного сотрудничества Университета с органами государственного управления, работодателями, учреждениями СПО, общеобразовательными организациями, реализующими программы профильной и предпрофильной подготовки. Контроль деятельности осуществить на базе службы проректора по учебной работе.

Проект 5.2. Создание сетевых базовых лабораторий в общеобразовательных организациях на базе профильных классов с привлечением студентов, аспирантов и преподавателей Университета. Контроль деятельности осуществить на базе службы проректора по учебной работе, деканов, заведующих выпускающими кафедрами.

Проект 5.3. Создание механизма стимулирования участия ведущих работодателей в организации и проведении комплекса мероприятий, способствующих повышению привлекательности программ высшего

образования, востребованных на региональном рынке труда. Разработку и контроль исполнения осуществить на базе службы проректора по учебной работе, деканов, заведующих выпускающими кафедрами.

Проект 5.4. Вовлечение в профориентационную деятельность выпускников Университета, организация долговременных связей «Университет – семья». Организация и контроль осуществляется на базе службы проректора по социальным вопросам, деканов, заведующих выпускающими кафедрами.

Проект 5.5. Развитие эдьютейнмента (квест-игры, деловые игры) и других форм общения с выпускниками школ. Организация и контроль возлагается на Координационный совет по практико-ориентированному обучению, деканов, заведующих выпускающими кафедрами.

6. Совершенствование учебного процесса

Проект 6.1. Совершенствование модели управления образовательными программами, построенной на принципах персональной ответственности за качество и соответствие содержания образовательных программ требованиям ФГОС, профессиональных стандартов, способностям и возможностям обучающихся, эффективного разделения и закрепления обязанностей между разработчиками образовательных программ, согласованности действий, полноты информированности. Разработку и контроль исполнения осуществить на базе службы проректора по качеству образования и инновационной политике.

Проект 6.2. Модернизация структуры учебного плана образовательной программы, направленной на формирование унифицированного учебного плана, ориентированного на достижение эффектов повышения рентабельности образовательных программ в условиях реализации тьюторского сопровождения студентов. Разработку и контроль исполнения осуществить на базе службы проректора по качеству образования и инновационной политике.

Проект 6.3. Формирование электронного комплекса разработки учебно-методических комплексов дисциплин (УМКД), связанного с базами данных научной библиотеки, с занесением УМКД в базу данных Университета и на сайт (в личные кабинеты преподавателей). Разработку и контроль исполнения осуществить на базе службы проректора по качеству образования и инновационной политике.

Проект 6.4. Дальнейшее развитие проекта «электронный университет» и инновационных технологий обучения (в том числе электронных и дистанционных технологий) с соответствующим развитием материальной базы. Разработку и контроль исполнения осуществить на базе службы проректора по качеству образования и инновационной политике.

7. Нарращивание и повышение эффективности использования научного потенциала

Проект 7.1. Совершенствование механизмов конкурсной поддержки и продвижения научных проектов по приоритетным направлениям развития, направленных на создание результативных научных коллективов – проектных групп, формирование научных консорциумов, в том числе с привлечением ведущих учёных региона и России. Разработку и контроль исполнения осуществить на базе службы проректора по научной работе.

Проект 7.2. Проведение технологического аудита потребностей в инновационном развитии предприятий всех отраслей экономики, участие в формулировании технических заданий на инновационные разработки для учреждений науки и образования со стороны бизнеса и органов государственной власти. Проведение аудита и контроль исполнения осуществить на базе служб проректора по научной работе и проректора по экономике.

Проект 7.3. Аудит потенциала имеющихся и перспективных научных школ, усиление направленной на внедрение в практику исследовательской составляющей программ магистратуры и аспирантуры. Разработку и

контроль исполнения осуществить на базе служб проректора по научной работе и проректора по учебной работе

Проект 7.4 .Интеграция молодых исследователей учреждений образования, науки и бизнеса на основе развития созданной в Университете инфраструктуры поддержки молодежных научных инициатив – Центра молодежного инновационного творчества, Межвузовского студенческого бизнес-инкубатора, коворкинг-студии и др. Разработку и контроль исполнения осуществить на базе службы проректора по научной работе.

Проект 7.5. Развитие малых инновационных предприятий, создание новых эколого-ориентированных производств, направленных на использование территориального потенциала, формирование и трансфер в сектора экономики региона региональных технологических платформ (коммерциализированных инновационных разработок, включающих патенты на интеллектуальную собственность, результаты маркетингового исследования рынка и конкурентов, а также технико-экономическое обоснование запуска производства инновационной продукции).Разработку и контроль исполнения осуществить на базе службы проректора по научной работе.

8. Совершенствование воспитательного процесса и развитие студенческого сообщества

Проект 8.1. Формирование системы тьюторства с закреплением обучающихся за преподавателями выпускающей кафедры с первого года обучения. Разработку и контроль исполнения осуществить на базе службы проректора по учебной работе.

Проект 8.2. Формирование «второй половины рабочего дня» студента с использованием аудиторного и лабораторного фонда для образовательного, научного и воспитательного процесса под руководством тьюторов. Контроль исполнения осуществить на базе служб проректора по научной работе, проректора по учебной работе и проректора по социальным вопросам.

Проект 8.3. Организация связей с родителями обучающихся на постоянно действующей основе. Разработку и контроль исполнения осуществить на базе службы проректора по социальным вопросам.

Проект 8.4. Совершенствование студенческого самоуправления на уровне Университета, институтов и факультетов. Разработку и контроль исполнения осуществить на базе службы проректора по социальным вопросам.

Проект 8.5. Поддержка деятельности студенческих научных обществ и студенческих профессиональных сообществ (стройотряды, школы молодежного предпринимательства и др.). Разработку и контроль исполнения осуществить на базе служб проректора по научной работе и проректора по социальным вопросам.

Проект 8.6. Расширение комплекса мероприятий, направленных на популяризацию спорта и здорового образа жизни у молодежи, продолжить развитие спортивной инфраструктуры Университета. Разработку и контроль исполнения осуществить на базе службы проректора по социальным вопросам.

9. Формирование профессиональной карьеры выпускника

Проект 9.1. Внедрение системы тьюторства, направленной на построение индивидуально-дифференцированного профессионального маршрута студента, охватывающего ступени бакалавриата (специалитета), магистратуры, аспирантуры и, в дальнейшем, профессиональной переподготовки и повышения квалификации. Разработку и контроль исполнения осуществить на базе служб проректора по учебной работе, проректора по научной работе и проректора по дополнительному образованию и международным связям.

Проект 9.2. Развитие модели непрерывного образования, построение взаимосвязанных образовательных программ по всем уровням профессионального образования, профессиональной переподготовки и

повышения квалификации. Разработку и контроль исполнения осуществить на базе служб проректора по учебной работе и проректора по дополнительному образованию и международным связям.

Проект 9.3. Создание системы договоров с работодателями о гарантии качества подготовки, направленной на участие Университета в аттестации выпускников на предприятиях в течении их профессиональной карьеры(срок договоров не менее 10 лет). Разработку и контроль исполнения осуществить на базе служб проректора по учебной работе и проректора по дополнительному образованию и международным связям.

Проект 9.4. Вовлечение одаренных студентов через базовые кафедры в систему государственного управления отраслями и регионом. Разработку и контроль исполнения осуществить на базе службы проректора по учебной работе, деканов, заведующих выпускающими кафедрами.

Проект 9.5. Содействие профессиональной переподготовке выпускника в рамках диверсификации образовательного потенциала. Разработку и контроль исполнения осуществить на базе служб проректора по учебной работе и проректора по дополнительному образованию и международным связям.

10. Использование потенциала материальной базы университета

Проект 10.1. Модернизация лабораторной базы и аудиторного фонда в том числе, с целью формирования условий для коммерческой деятельности. Контроль исполнения осуществить на базе служб проректора по административно-хозяйственной деятельности и проректора по экономике.

Проект 10.2. Снижение неэффективных расходов по содержанию зданий и сооружений, территорий; повышение эффективности использования инженерных сетей; реализация комплекса мер по повышению энергоэффективности, в частности, разработка и внедрение автоматизированной системы управления энергетическим оборудованием.

Контроль исполнения осуществить на базе служб проректора по административно-хозяйственной деятельности и проректора по экономике.

Проект 10.3. Использование аудиторного фонда для проведения региональных мероприятий общественных организаций и других заинтересованных учреждений. Контроль исполнения осуществить на базе служб проректора по социальным вопросам и проректора по экономике.

11. Укрепление экономической базы университета

Проект 11.1. Расширение источников финансирования университета за счет научно-внедренческой деятельности МИПов, производственной деятельности УНПК и образовательной деятельности Межотраслевого регионального института подготовки кадров (МРИПК) (реализуя ее для различных социальных категорий граждан: работающее население, безработные, школьники, пенсионеры, люди с ограниченными возможностями, сироты, военнослужащие, участники военных действий и др.). Контроль исполнения осуществить на базе служб проректора по научной работе, проректора по учебной работе и проректора по экономике.

Проект 11.2. Совершенствование порядка расчетов за образовательные услуги, в том числе при необходимости переход на ежемесячную систему оплаты. Контроль исполнения осуществить на базе службы проректора по экономике.

Проект 11.3. Формирование фонда целевого капитала (эндаумента), привлечение средств российских и международных фондов, организаций, пожертвований частных лиц. Контроль исполнения осуществить на базе служб проректора по научной работе, проректора по учебной работе и проректора по экономике.

Проект 11.4. Совершенствование работы по государственному заказу, взаимодействия с Министерством образования и науки РФ, а также включение Университета в государственные программы подготовки кадров других министерств и ведомств. Контроль исполнения осуществить на базе

служб проректора по научной работе, проректора по учебной работе и проректора по экономике.

12. Развитие процессов интеграции и глобализации

Проект 12.1. Актуализация и развитие деятельности регионального ресурсного центра образования Республики Бурятия при ВСГУТУ. Контроль исполнения осуществить на базе служб проректора по учебной работе и проректора по качеству образования и инновационной политике.

Проект 12.2. Развитие филиала ВСГУТУ в Монголии с позиции расширения предлагаемых направлений подготовки. Контроль исполнения осуществить на базе службы проректора по качеству образования и инновационной политике.

Проект 12.3. Развитие стратегического партнерства и сетевого взаимодействия с ведущими университетами и научными центрами стран АТР (Китай, Южная Корея, Монголия), включая создание совместных научных проектов. Контроль исполнения осуществить на базе служб проректора по дополнительному образованию и международным связям и проректора по научной работе.

Проект 12.4. Развитие системы международных летних школ и конференций, в том числе для молодых ученых и студентов, а также укрепление международных профессиональных связей ученых университета. Контроль исполнения осуществить на базе службы проректора по дополнительному образованию и международным связям.

13. Формирование корпоративной политики

Проект 13.1. Разработка и принятие Кодекса корпоративной этики, включающей описание принципов и правил внутренних и внешних отношений, общения со СМИ с позиции отстаивания интересов Университета. Разработку и контроль исполнения осуществить на базе службы проректора по социальным вопросам.

Проект 13.2. Совершенствование процессов управления персоналом: процедуры набора, отбора и найма, перемещения в должностях и ставках; совершенствование системы решения трудовых конфликтов с повышением роли профсоюзов. Контроль исполнения осуществить на базе службы проректора по социальным вопросам и проректора по экономике.

Проект 13.3. Совершенствование системы «эффективного контракта» в части расширения показателей эффективности и результативности образовательной, научно-исследовательской и экономической деятельности сотрудников. Разработку и контроль исполнения осуществить на базе служб проректора по научной работе, проректора по учебной работе, проректора по социальным вопросам и проректора по экономике.

Проект 13.4. Обеспечение информационной доступности ректора, проректоров и деканов через дальнейшее развитие страницы обратной связи на сайте Университета. Контроль исполнения осуществить на базе службы проректора по качеству образования и инновационной политике.

14. Формирование имиджа Университета

Проект 14.1. Совершенствование механизмов организации обратной связи с потребителями образовательных услуг. Контроль исполнения осуществить на базе службы проректора по социальным вопросам.

Проект 14.2. Организация работы по созданию благоприятного имиджа университета в социальных сетях. Контроль исполнения осуществить на базе службы проректора по социальным вопросам.

Проект 14.3. Планомерное развитие рекламной деятельности в Университете. Контроль исполнения осуществить на базе службы проректора по социальным вопросам.

Проект 14.4. Поддержка участия сотрудников в общественных организациях, органах представительской власти, экспертных площадках для продвижения интересов Университета. Контроль исполнения осуществить на базе служб всех проректоров по направлениям работы.

15. Совершенствование организационно-управленческой структуры Университета

Проект 15.1. Переход с функциональной организационной структуры университета на процессно-ориентированную структуру. Контроль исполнения осуществить на базе служб проректора по учебной работе и проректора по качеству образования и инновационной политике.

Проект 15.2 .Завершение процесса передачи на аутсорсинг непрофильных видов деятельности. Контроль исполнения осуществить на базе службы проректора по экономике.

Проект 15.3. Развитие системы проектного менеджмента для решения оперативных проблем. Контроль исполнения осуществить на базе служб проректора по учебной работе и проректора по качеству образования и инновационной политике.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В УНИВЕРСИТЕТЕ

Реализация проектов предполагает организацию проектных групп по направлениям актуализации Стратегии развития ВСГУТУ.

Куратор проекта назначается ректором из числа проректоров по направлениям, указанным в конкретных проектах.

Старшее должностное лицо назначается ректором по представлению *куратора проекта* из состава руководства подразделений соответствующей службы и оказывает необходимую организационную и административную поддержку реализации проекта; обеспечивает оперативное сопровождение проекта, координацию и взаимодействие подразделений Университета в целях своевременного принятия решений и осуществления иных действий, необходимых для реализации проекта; оказывает содействие *руководителю проекта*.

Руководитель проекта по представлению *куратора проекта* назначается ректором из числа сотрудников Университета, обладающих необходимым уровнем квалификации в сфере проекта.

Исполнители проекта – сотрудники университета, включенные в проектные группы, назначаются ректором по представлению *руководителя проекта*.

Решение о создании проектной группы, сроках начала реализации и окончания проектов принимает ректор Университета.

В случае постоянно действующего (бессрочного) проекта решение об изменении состава проектных групп принимает ректор Университета.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Реализация данной программы возможна в условиях сплочения коллектива университета в команду единомышленников, понимающих свою социальную и экономическую ответственность за развитие региона и Университета, исповедующих в своих решениях принципы честности и справедливости, проявляющих творческую и предпринимательскую активность в повседневной деятельности. Такая команда в Университете есть.

Таким образом, реализация программы обеспечит преобразование Восточно-Сибирского государственного университета технологий и управления в опорный университет, крупный учебно-научно-культурный центр на Востоке России, активно реализующий инновационную политику в образовательной, научной, социальной сферах, направленную на качественные преобразования в этих областях, устойчивое социально-экономическое развитие Байкальского региона, укрепление международного сотрудничества со странами Азиатско-Тихоокеанского региона.