

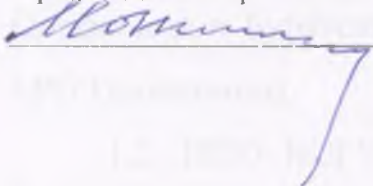
ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Бурятская республиканская организация

Зарегистрировано Президиумом БРО Профсоюза

"06" сентября 2011 г., протокол № 10

Председатель рескома Профсоюза



А.У. Монголонов



ПОЛОЖЕНИЕ

О первичной профсоюзной организации Восточно-Сибирского государственного университета технологий и управления Бурятской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

Улан-Удэ
2011 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная профсоюзная организация Восточно-Сибирского государственного университета технологий и управления Бурятской республиканской организации Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации (далее ППО ВСГУТУ) является добровольным объединением членов Профсоюза, работающих в ВСГУТУ.

ППО ВСГУТУ является организационным структурным звеном Профсоюза и Бурятской республиканской организации Профсоюза (далее – БРО Профсоюза).

1.2. ППО ВСГУТУ обладает правами территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов.

1.3. ППО ВСГУТУ действует на основании Устава Профсоюза, Общего положения, о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки, иных нормативных актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Республики Бурятия, решениями руководящих органов БРО Профсоюза и Профсоюза, настоящим положением

1.4. Положение о ППО ВСГУТУ принимается конференцией и регистрируется в Президиуме БРО Профсоюза.

1.5. ППО ВСГУТУ независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

ППО ВСГУТУ на основании ст. 5 ФЗ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их

должностных лиц в свою деятельность, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.6. ППО ВСГУТУ свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.7. ППО ВСГУТУ является юридическим лицом, зарегистрированным в установленном порядке в территориальном органе юстиции. Права и обязанности юридического лица от имени ППО ВСГУТУ, осуществляет профсоюзный комитет, а также президиум (по решению профсоюзного комитета) и председатель ППО ВСГУТУ (по решению профсоюзного комитета), действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза, настоящим положением.

ППО ВСГУТУ, как юридическое лицо, имеет счет в банке, печать с полным наименованием организации на русском языке, бланки (штампы), соответствующие единым образцам, утверждаемым соответствующим органом Профсоюза.

1.8. По решению профкома ППО ВСГУТУ на кафедрах могут создаваться профсоюзные группы, а на факультетах, в институтах и в других структурных подразделениях - профсоюзные организации.

II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППО ВСГУТУ

2.1. Основными целями и задачами ППО ВСГУТУ являются:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления университетом;

содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

2.2. Основными принципами деятельности ППО ВСГУТУ являются:

приоритет положений устава Профсоюза при принятии решений;
добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

солидарность, взаимопомощь и ответственность организации Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

коллегиальность в работе организации Профсоюза, её выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

гласность и открытость в работе организации Профсоюза и её выборных органов;

уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

обязанность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

самостоятельность организации Профсоюза и её выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

соблюдение финансовой дисциплины;

сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России и перешедших на работу в университет.

III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ППО ВСГУТУ

3.1. Права ППО ВСГУТУ

- осуществлять прием и исключение из Профсоюза;
- делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
- вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;
- участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально - трудовые права работников;
- представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении университетом, рассмотрении трудовых споров;
- обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для решения споров, связанных с деятельностью ППО ВСГУТУ и защитой прав интересов членов Профсоюза;
- вносить предложения и участвовать в деятельности БРО Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого регионального соглашения, других соглашений;
- вносить предложения по кандидатурам руководителей БРО Профсоюза;
- пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

использовать возможности БРО Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых ППО ВСГУТУ;

обращаться в БРО Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;

установить льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы;

вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

3.2. Обязанности ППО ВСГУТУ:

проводить работу по привлечению в Профсоюз;

выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за их выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюза;

соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности БРО Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;

представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утвержденным вышестоящими профсоюзными органами;

вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;

не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

IV. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

4.1. Членство в Профсоюзе:

4.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник университета, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в университете;

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и стоящие на учёте ППО ВСГУТУ.

4.1.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор по работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии за

рубежом, при условии возвращения в университет после истечения срока договора.

4.1.3. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

4.1.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

4.2. Приём в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

4.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в ППО ВСГУТУ.

4.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

4.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением профкома ППО ВСГУТУ.

4.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня сдачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее стоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в университет, сохраняется профсоюзный стаж.

4.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;

прекращения трудовых отношений с университетом;

выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете;

исключения из Профсоюза:

смерти члена Профсоюза.

4.2.6. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в ППО ВСГУТУ.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком ППО ВСГУТУ для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома ППО ВСГУТУ.

4.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных профсоюзных взносов не возвращается.

4.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж, в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

4.3. Учет членов Профсоюза:

4.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в ППО ВСГУТУ.

4.3.2. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде в соответствии с рекомендациями БРО Профсоюза.

V. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

5.1. Член Профсоюза имеет право:

на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную

юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;

добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

5.2. Член Профсоюза обязан:

соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе ППО ВСГУТУ, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

состоять на учете в ППО ВСГУТУ по основному месту работы;

своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;

способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

5.3. Поощрение членов Профсоюза:

5.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

5.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

5.4. Ответственность членов Профсоюза:

5.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

5.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

5.4.3. Решение о применении взыскания принимается профкомом ППО ВСГУТУ.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

5.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на заседании профкома ППО ВСГУТУ при наличии кворума.

VI. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

6.1. ППО ВСГУТУ в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. По

решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях университета могут создаваться профсоюзные организации структурных подразделений, профгруппы.

6.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в ППО ВСГУТУ проводятся в следующие сроки:

профсоюзного комитета - не реже одного раза в 5 лет;

профбюро профсоюзной организации структурного подразделения и профгруппорга один раз в 2 - 3 года.

6.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания (конференции) и повестка дня сообщаются:

собрания в профсоюзной группе - не позднее, чем за 3 дня;

собрания в профсоюзной организации структурного подразделения - не позднее, чем за 15 дней;

конференции в ППО ВСГУТУ - не позднее, чем за месяц.

6.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя ППО ВСГУТУ проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые вышестоящим профсоюзным органом, а в структурных подразделениях – в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом.

6.5. ППО ВСГУТУ строит свою работу с профсоюзными кадрами и активом путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

6.6. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда профсоюзных работников утверждаются профкомом ППО ВСГУТУ на основе рекомендаций, утверждаемых соответствующим органом Профсоюза.

VII. ОРГАНЫ ППО ВСГУТУ

7.1. Органами ППО ВСГУТУ являются:

конференция – высший руководящий орган;

профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

президиум – выборный коллегиальный исполнительный орган, формируемый при необходимости;

председатель ППО ВСГУТУ – выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

7.2. Конференция

Конференция является высшим руководящим органом ППО ВСГУТУ.

7.2.1. Полномочия конференции:

утверждает положение о ППО ВСГУТУ, вносит в него изменения и дополнения;

определяет основные направления работы ППО ВСГУТУ;

заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;

формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя ППО ВСГУТУ;

избирает контрольно-ревизионную комиссию;

принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов ППО ВСГУТУ;

утверждает структуру ППО ВСГУТУ;

избирает делегатов на конференции БРО Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации ППО ВСГУТУ по согласованию Президиумом БРО Профсоюза;

решает другие вопросы деятельности ППО ВСГУТУ;

может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

7.2.2. Конференция созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливаются профсоюзным комитетом.

Председатель ППО ВСГУТУ, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии ППО ВСГУТУ являются делегатами конференции.

7.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее чем за 30 дней.

Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

7.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции.

Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов конференции, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации ППО ВСГУТУ считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов делегатов конференции, при наличии кворума.

7.2.6. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов конференций – до минования надобности, но не менее пяти лет.

7.2.7. Внеочередная конференция может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в ППО ВСГУТУ;

по требованию рескома Профсоюза.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции и установить дату её проведения.

7.3. Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью ППО ВСГУТУ в период между конференциями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом ППО ВСГУТУ.

7.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении университетом и рассмотрении трудовых споров;

выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками университета;

организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

выдвигает кандидатуры для избрания в ученые советы, иные представительные и другие органы управления университета;

выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

созывает конференции, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания;

определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в ППО ВСГУТУ в единые установленные в Профсоюзе сроки;

подтверждает в период между конференциями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных;

по предложению председателя ППО ВСГУТУ утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, принимает решение о ротации членов президиума;

избирает по предложению председателя ППО ВСГУТУ заместителя (заместителей) председателя;

согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками университета;

утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;

утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность;

обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;

утверждает статистические, финансовые и иные отчеты ППО ВСГУТУ;

отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов ППО ВСГУТУ;

проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;

организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

осуществляет другие полномочия;

может делегировать отдельные полномочия президиуму, председателю ППО ВСГУТУ.

7.3.2. Срок полномочий профсоюзного комитета – пять лет в рамках единого пятилетнего отчетно-выборного цикла в Профсоюзе.

7.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

7.3.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию рескома Профсоюза.

7.3.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

7.3.6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель ППО ВСГУТУ, а в его отсутствие – заместитель председателя.

7.3.7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании,

кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и Общим положением.

7.3.8. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

7.4. Президиум:

В период между заседаниями профсоюзного комитета для осуществления руководства текущей деятельностью ППО ВСГУТУ, обладающей правом территориальной, может образовываться выборный коллегиальный исполнительный орган – президиум, профсоюзного комитета

7.4.1. Полномочия президиума:

созывает заседания профсоюзного комитета, в том числе внеочередные, вносит предложения по повестке дня и месту его проведения;

организует и контролирует выполнение решений выборных профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей структурных профсоюзных организаций или профгрупп о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов;

осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность профсоюзных организаций структурных подразделений;

осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении ППО ВСГУТУ, в соответствии со сметой и порядком, утверждаемым соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза;

утверждает структуру и штаты аппарата ППО ВСГУТУ, обладающей правами территориальной;

ходатайствует о награждении профсоюзных работников и профсоюзного актива государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий;

осуществляет другие полномочия, в том числе переданные профсоюзным комитетом;

делегирует отдельные полномочия председателю ППО ВСГУТУ.

7.4.2. Срок полномочий президиума – пять лет.

7.4.3. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

7.4.4. Президиум правомочен принимать решения, если в заседании участвует более половины членов президиума.

7.4.5. Заседание президиума ведет председатель ППО ВСГУТУ, а в его отсутствие – заместитель председателя.

7.4.6. Решение президиума принимается большинством голосов членов президиума, принимавших участие в заседании, при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и Общим положением.

7.4.7. Решение президиума принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

7.5. Председатель ППО ВСГУТУ:

Для осуществления текущего руководства деятельностью ППО ВСГУТУ избирается председатель ППО ВСГУТУ, который является единоличным выборным исполнительным органом ППО ВСГУТУ.

Срок полномочий председателя ППО ВСГУТУ - пять лет, в рамках единого пятилетнего отчётно-выборного цикла в Профсоюзе.

Председатель ППО ВСГУТУ, его заместитель (заместители) входят в состав комитета и президиума по должности.

7.5.1. Общие полномочия председателя:

организует работу профсоюзного комитета, президиума и ведет их заседания;

организует выполнение решений конференции, профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

созывает заседания президиума и профсоюзного комитета;

представляет интересы ППО ВСГУТУ в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;

направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;

осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременны и в полном объеме перечислением их на счёт организации Профсоюза и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении ППО ВСГУТУ, несет ответственность за его рациональное использование;

выдает доверенности на действия от имени ППО ВСГУТУ;

организует учет членов Профсоюза;

представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты;

осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

7.5.2. Дополнительные полномочия председателя ППО ВСГУТУ, как имеющей права территориальной:

утверждает учетную политику ППО ВСГУТУ, а также изменения и дополнения в нее;

формирует и руководит аппаратом ППО ВСГУТУ, утверждает штатное расписание, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата. Утверждает должностные оклады, а также

компенсационные и стимулирующие выплаты штатным работникам в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа;

осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом, с последующим его информированием;

открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя ППО ВСГУТУ, заключает и расторгает с ним (ними) трудовой договор в соответствии с законодательством;

организует учёт и обеспечивает сохранность документов ППО ВСГУТУ, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.

7.5.3. В отсутствие председателя ППО ВСГУТУ его функции осуществляет заместитель председателя.

7.5.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем ППО ВСГУТУ по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также нарушения им Устава Профсоюза, настоящего положения, исключения его из Профсоюза, не исполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередной конференции, созываемой профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

7.5.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем ППО ВСГУТУ по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя ППО ВСГУТУ в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на одного из заместителей председателя, а при отсутствии заместителей – на одного из членов профсоюзного комитета.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

7.5.6. С председателем ППО ВСГУТУ после его избрания заключается срочный трудовой договор. От имени ППО ВСГУТУ трудовой договор подписывает один из членов президиума профкома в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми соответствующим органом Профсоюза.

7.5.7. С освобожденным заместителем председателя первичной организации Профсоюза после избрания заключается срочный трудовой договор.

7.5.8. Решение председателя ППО ВСГУТУ принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

VIII. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

ППО ВСГУТУ

8.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ППО ВСГУТУ, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия ППО ВСГУТУ.

8.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзной конференции и выборному органу вышестоящей организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

8.3. Контрольно-ревизионная комиссия ППО ВСГУТУ избирается на отчетно-выборной конференции ППО ВСГУТУ на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.

8.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии ППО ВСГУТУ избирается на ее заседании.

8.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии ППО ВСГУТУ принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.

IX. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ППО ВСГУТУ

9.1. Права ППО ВСГУТУ как юридического лица:

9.1.1. Правоспособность ППО ВСГУТУ как юридического лица возникает с момента её государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

9.1.2. ППО ВСГУТУ имеет обособленное имущество, владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке в оперативное управление имуществом Профсоюза, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

9.1.3. ППО ВСГУТУ имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета.

9.2. Имущество ППО ВСГУТУ:

9.2.1. Имущество, в том числе членские взносы и иные финансовые средства профсоюзной организации, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

9.2.2. ППО ВСГУТУ может иметь в собственности земельные участки, здания, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

9.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

- 9.3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.
- 9.3.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.
- 9.3.3. Доходы от вложения временно свободных средств, вне реализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.
- 9.3.4. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.
- 9.3.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.
- 9.3.6. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.
- 9.3.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещенные законом, поступления.

9.4. ППО ВСГУТУ вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и

иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

9.5. ППО ВСГУТУ может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

9.6. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам ППО ВСГУТУ, а ППО ВСГУТУ не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

9.7. Владение, пользование и распоряжение имуществом

9.7.1. ППО ВСГУТУ владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, для использования его в интересах членов Профсоюза и профсоюзной организации.

9.7.2. ППО ВСГУТУ распоряжается оставшимися в её распоряжении средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами.

9.7.3. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами ППО ВСГУТУ.

9.7.4. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

9.7.5. ППО ВСГУТУ имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

9.7.6. Сумма членского профсоюзного взноса сверх установленного размера остается в распоряжении ППО ВСГУТУ.

9.7.7. ППО ВСГУТУ имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы.

9.7.8. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

9.7.9. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

9.8. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в реском БРО Профсоюза принимается на конференциях или заседаниях выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов БРО (плenums) и является обязательным для ППО ВСГУТУ.

Х. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ППО ВСГУТУ

10.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности ППО ВСГУТУ принимается конференцией по согласованию с выборным коллегиальным органом БРО Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в качестве делегатов конференции, при наличии кворума.

10.2. Ликвидация и реорганизация ППО ВСГУТУ как юридического лица осуществляется в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза.

10.3. Решение о ликвидации ППО ВСГУТУ, имеющей право юридического лица, и назначении ликвидационной комиссии принимается конференцией ППО ВСГУТУ по согласованию с президиумом рескома Профсоюза.

Решение о ликвидации или реорганизации ППО ВСГУТУ принимается конференцией. Решение считается принятым, если за него проголосовало не

менее двух третей членов Профсоюза - делегатов конференции, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

После принятия решения о ликвидации ППО ВСГУТУ – юридического лица комитет ППО ВСГУТУ обязан письменно известить об этом уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что ППО ВСГУТУ – юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

10.4. В состав ликвидационной комиссии включается представитель рескома Профсоюза.

10.5. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом ППО ВСГУТУ. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой ППО ВСГУТУ выступает в суде.

10.6. Ликвидация ППО ВСГУТУ как юридического лица считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

10.7. Имущество ППО ВСГУТУ, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в реском Профсоюза на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

XI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. ППО ВСГУТУ обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации или в реском Профсоюза при реорганизации или ликвидации организации.

11.2. Местонахождение руководящих органов ППО ВСГУТУ:
670013, г. Улан-Удэ, ул. Ключевская, 40 «В», строение 1.

Трунцерово



*и
Трунцерово*

д.с.м.г.в.

м.г.в.